

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

①女性職員の採用、登用関係				②仕事と家庭の両立関係				③労働環境の整備関係			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)
一般事務受験申込者に占める女性割合	50%以上 R12年度	42% R7年度	42% R7年度	男性職員の育児休業の取得割合	50%以上 R12年度	57% R7年度	57% R7年度	月に15時間(年180時間)以上時間外勤務を行う職員の ※現業職員、再任用職員を除く	15%以下 R12年度	19% R7年度	19% R7年度
管理職(部課長級)に占める女性職員の割合	30%以上 R12年度	24% R7年度	24% R7年度	男性職員の出産補助休暇の取得割合	100%以上 R12年度	71% R7年度	71% R7年度	職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 ※現業職員、再任用職員を除く	8時間以下 R12年度	9.5時間 R7年度	9.5時間 R7年度
ライン職(課長補佐・係長)に占める女性職員の割合	34%以上 R12年度	28% R7年度	28% R7年度	男性職員の育児参加のための休暇の取得割合	50%以上 R12年度	28% R7年度	28% R7年度	年次有給休暇の消化率 ※市長部局のみ(現業職員、保育所職員を除く)	35%以上 R12年度	33% R7年度	33% R7年度