

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

①女性職員の採用、登用関係				②仕事と家庭の両立関係				③労働環境の整備関係			
目標項目	数値 目標（時期）	最新 値（時期）	目標 設定 時最新 値（時期）	目標項目	数値 目標（時期）	最新 値（時期）	目標 設定 時最新 値（時期）	目標項目	数値 目標（時期）	最新 値（時期）	目標 設定 時最新 値（時期）
一般事務受験申込者に占める女性割合	50%以上 R7年度	45% R6年度	42% R2年度	男性職員の育児休業の取得割合	5%以上 R7年度	43% R6年度	0% R2年度	月に15時間（年180時間）以上時間外勤務を行う職員の ※現業職員、再任用職員を除く	15%以下 R7年度	26% R6年度	31% R2年度
管理職（部課長級）に占める女性職員の割合	20%以上 R7年度	25% R6年度	14% R2年度	男性職員の出産補助休暇の取得割合	90%以上 R7年度	86% R6年度	80% R2年度	職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 ※現業職員、再任用職員を除く	8時間以下 R7年度	11 R6年度	10.2時間 R2年度
ライン職（課長補佐・係長）に占める女性職員の割合	34%以上 R7年度	37% R6年度	29% R2年度	男性職員の育児参加のための休暇の取得割合	20%以上 R7年度	86% R6年度	80% R2年度	年次有給休暇の消化率 ※市長部局のみ（現業職員、保育所職員を除く）	25%以上 R7年度	30% R6年度	22% R2年度