

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

①女性職員の採用、登用関係				②仕事と家庭の両立関係				③労働環境の整備関係			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最新 値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最新 値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最新 値 (時期)
一般事務受験申込者に占める女性割合	50%以上 R7年度	50% R5年度	42% R2年度	男性職員の育児休業の取得割合	5%以上 R7年度	39% R5年度	0% R2年度	月に15時間(年180時間)以上時間外勤務を行う職員の ※現業職員、再任用職員を除く	15%以下 R7年度	25% R5年度	31% R2年度
管理職(部課長級)に占める女性職員の割合	20%以上 R7年度	18% R5年度	14% R2年度	男性職員の出産補助休暇の取得割合	90%以上 R7年度	85% R5年度	80% R2年度	職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 ※現業職員、再任用職員を除く	8時間以下 R7年度	10.9時間 R5年度	10.2時間 R2年度
ライン職(課長補佐・係長)に占める女性職員の割合	34%以上 R7年度	39% R5年度	29% R2年度	男性職員の育児参加のための休暇の取得割合	20%以上 R7年度	46% R5年度	80% R2年度	年次有給休暇の消化率 ※市長部局のみ(現業職員、保育所職員を除く)	25%以上 R7年度	27% R5年度	22% R2年度