

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和4年度)

①女性職員の採用割合(%)						②採用試験の受験者の女性割合(%)						③職員の女性割合(%)	
常勤			非常勤			常勤			非常勤			常勤	
基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ	
職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値
一般事務	39.1 %	・保健師 100% ・土木技術 0% ・文化財専門職 0%				一般事務	43.2 %	・保健師 100% ・土木技術 0% ・建築士 0%				一般事務	32.2 %

			④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育児休業取得率(%)				
								【男性】				
								常勤			非常勤	
その他	基幹的な職員のまとめ		(1)継続勤務年数 /(2)離職率	男性 (単位)	女性 (単位)	男性	女性	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ	
	職員のまとめの名称	数値						その他	職員のまとめの名称		数値	
・保健師 100% ・保育士 100%								一般事務	12.5 %			

その他	【女性】					⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)				
	常勤		非常勤					常勤		非常勤		
	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ				その他	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ
職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称		数値	職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称		数値			
	一般事務	100.0 %	・保育士 100% ・保健師 100%			87.5 %	10.2 時間	一般事務	10.3 時間			

	⑩年次休暇等 取得率(%)	⑪管理職の女 性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義 と異なる数値を記載し た場合の当該項目番 号と当該数値の定 義、その他注記)
			本庁係長相当 職	本庁課長補佐 相当職	本庁課長相当 職	本庁部局長・次 長相当職	男性	女性	
その他	25.4 %	14.0 %	35.2 %	33.3 %	13.9 %	14.3 %	0 人	0 人	①②⑥⑦⑧⑨⑩⑬は令和4 年度、③⑪⑫は令和4年4月1 日、⑤は該当なし、④及び非 常勤の項目は未確認