

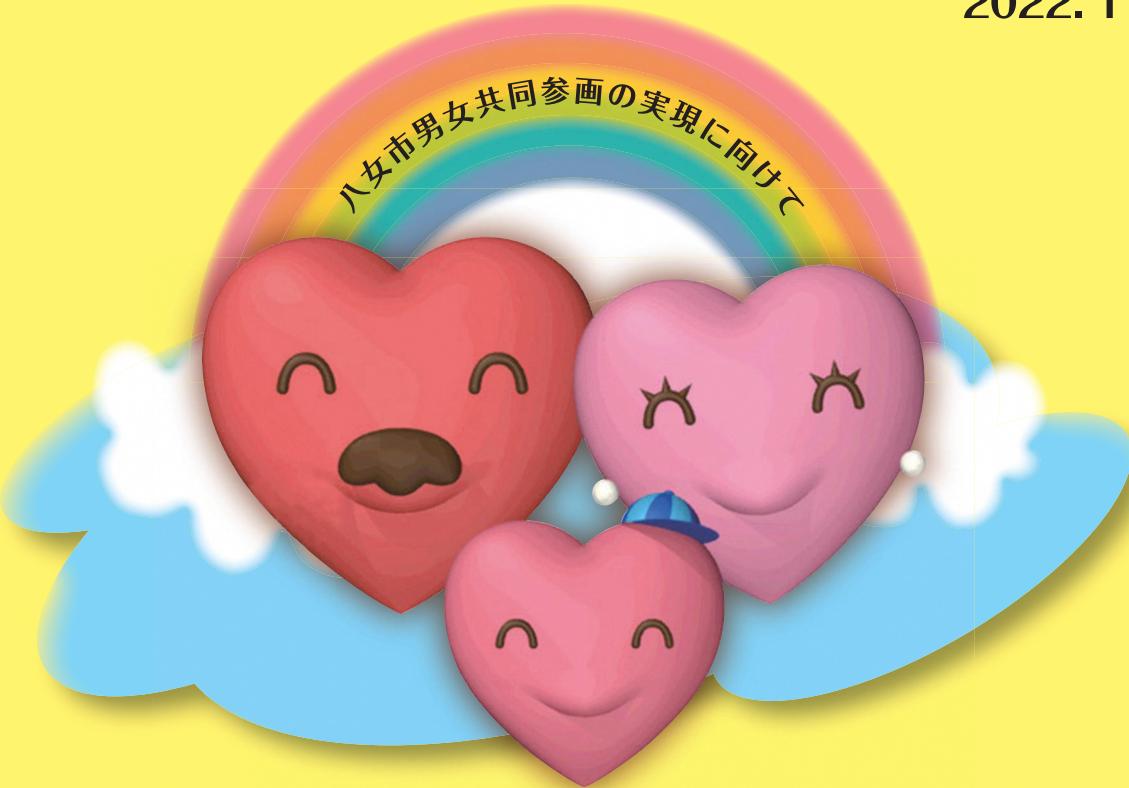


個性が輝く まちが輝く

とうぎやざー

みんな 仲良く 一緒に

2022.1. 第25号



よかひとりレー

森山万里子さん(久留米市)にインタビューしました! … 2~3

☆あすばる男女共同参画フォーラム 2021・ジェンダーギャップ指数 …… 4~5

☆川柳受賞作品表彰・編集後記 ……………… 6



情報誌「とうぎやざー」は、男女ともに個性と能力が十分に発揮できる八女市を願って名付けました。

発行：八女市 人権・同和政策・男女共同参画推進課 ☎0943-23-1314
こらぼれーと*(八女市男女共同参画情報誌編集委員会)

* こらぼれーと (共同)
情報誌を編集するメンバーのグループ名です。よろしくお願ひします。



新型コロナウイルスによる
人権侵害をなくそう!

正確な情報に基づく、冷静な判断と正しい行動を心がけ、
新型コロナウイルスの悪影響を断ち切りましょう。

——管理職になられた経緯を教えてください。

よかひと リレー



九州電力八女営業所 所長

森山 万里子さん



思います。

私が入社したころは、まだ「男女雇用機会均等法」が制定される前でした。その頃会社では、女性はお茶くみに始まり、コピーや雑用等他の社員のお手伝いを行うことが多かつたように思います。どうして女性だけが雑用をする必要があるのだろうかと疑問に思つてました。三十代になり昇進試験を受けたことができるようになつたのですが、女性の受験者はあまりいませんでした。「管理職になりたい」ということではなく、男性と同じようにチャレンジする機会を逃したくないという思いで試験に挑戦しました。ただ、まだ子育て中でしたので、毎日家事を終え、子供を寝かせた夜11時頃から勉強を始め、何年かチャレンジし続け、やつと合格することができ、それから数年後に管理職になることができました。

——同年代の方達の捉え方はどうでしたか？

子育て真っ最中の同年代の女性からは、少し変わった存在に見えていたでしょうし、自分達とは違う道を進む人だと思われていたと思います。

——ご家族の理解は？

私が住んでいるところは割と田舎なので、女性が正社員としてバリバリ働くという方は少なく、家族は理解するというよりも、我慢してくれているという方が近いと

私は小学生の時に両親が離婚し、その後、専業主婦だった母は、大変苦労して私を育ててくれました。「いつ何が起こるかわからないうし、結婚しても離婚することになつたら女性は苦労するから、仕事を続けて自立する」ということを母から繰り返し教えられて育つたのです。ですから仕事を辞めることの気持ちはありませんでした。結婚して主人の両親と同居し、夫も義母も仕事を辞めてほしかつたようですが、仕事を続けるといふことを貫き通しました。義母はとても子煩惱な人で、子供を病院に連れて行つたり、習い事の送り迎えをしてくれたり、本当に助かりました。働き方改革もまだの時代ですし、仕事上、台風等の災害時は必ず出社しなければならなかつたので、義母のおかげで仕事が続けられたと感謝しています。

——そんな中ご主人のスタンスは？

私のわが今まで仕事を続けていくと感っていますから、なかなか協力はしてくれませんでした。特に田舎の長男坊ですからね。（笑）今の若い男性は、家事や育児にも協力的ですし、時代が変わったなあと感じます。

——どうして九州電力に就職を決められたのですか？

高校は進学校でしたが、母子家庭でしたし、経済的にも楽な状況ではなかったので、大学進学を諦

めたいと、高校の先生に相談しました。奨学金もあるからと進学を勧められましたが、母のことが心配でしたし、就職することにしません。そういう経緯から、先生がしつかりした会社がいいと九州電力を勧めてくれたのです。その先生がいなかつたら今の私はありません。九州電力に入社できたことが私の人生の転機となりました。

——九州電力は仕事の内容からして男性が多いですよね。部下の男性が女性の管理職を見る目はどうですか？

九州電力の社員は約1万2千人いますが、女性社員は約8%千人超しかいません。大部分が技術職で、女性のほとんどが事務職です。私が37歳で管理職になつた頃は、まだまだ女性の管理職が少ない時代でしたから、部下にとつても抵抗感があつたのではないか。特に年上の男性の方にとつて上司が年下の女性というこ



オール電化イベント

が嫌だったと思います。その頃は、私自身、女性の管理職ということ悪く思われないよう、ちゃんと

く、部下にも厳しい上司だったと思思います。その当時の上司から、私の将来のためにということで、部下達の思いを教えていただいたが、部下を追い詰めるような言い方は控えた方がいい」そう言つていただきました。母として、妻として、管理職として、やることが多い自分のきつさ、辛さをいつのまにか部下に八つ当たりしていました。自分の未熟さに涙が止まらなかつたことを覚えていました。今では女性の管理職も増えましたから、男性の方も慣れてこられたと思いますよ。

—三十代で管理職になられた頃には、女性の管理職はいらっしゃいましたか？

女性の管理職は少ないながらもいらっしゃいました。ただ、独身の方方が多かったです。私は義母が家事をしてくれていましたが、その頃、家事・育児と管理職としての仕事の両立はなかなか成立しなかつた時代だつたと思います。

—会社の動きはどうなりましたか？

昭和60年に男女雇用機会均等法が公布され、募集・採用・配置・昇進・定年・退職・解雇等において男女平等にすることが定められ

—これから女性の活躍推進についてのお考えをお聞かせください。

押せて、成長する姿を見る事ができるのは、母親みたいに嬉しいものです。

—ハ女での印象は？

社内の管理職会議で、女性一人ということが今も多くあります。まだまだ女性の管理職が足りないと思います。今の世の中の動きは早く、多様化しています。また、時代は女性活躍推進から、ダイバーシティ推進（多様性の尊重）に変わりつつあります。電力業界を含めて、企業の競争環境は激しくなっている中で、お客さまに寄り添う、お客さまの課題を解決するには女性の視点も重要なのです。これからは、男女、年齢等の関わらず、全員が活躍できる企業が生き残つていくと感じています。女性の活躍とは、管理職になります。女性の活躍改革等さまざまな取り組みが行われたことがあります。

—三十代で管理職になられた頃には、女性の管理職はいらっしゃいましたか？

女性の管理職は少ないながらもいらっしゃいました。ただ、独身の方方が多かったです。私は義母が家事をしてくれていましたが、その頃、家事・育児と管理職としての仕事の両立はなかなか成立しなかつた時代だつたと思います。

—会社の動きはどうなりましたか？



IH体験キッチンカー

八女に赴任して1年半になりましたが、皆さん人情味溢れて、いいます。公庁や法人のお客さまに伺います。方ばかりですね。営業訪問で、官公署の女性活躍に弾みがつくので嬉しくなります。女性の異業種交流会などあれば、悩みや思いを話すことができて、ますます八女の女性活躍に弾みがつくのでしょうか？本当にキヤリアップしても大丈夫なのだろうか、管理職としてやっていくのだろうかと不安を抱いてる方もいらっしゃると思います。元気な女性がありますますキラキラ輝いて活躍する八女市であつてほしいです。



IH体験料理教室

あすばる男女共同参画フォーラム2021

令和3年11月27日、「すべての人が輝く令和の社会へ～もっと前に、もっと強く、もっと優しく～」という演題で、内閣府男女共同参画局長の林伴子さんの基調講演がオンラインで行われました。県内に視聴会場が設置され、八女市も岩戸山歴史文化交流館に特設会場を設置しました。

足元からの男女共同参画実現へ

日本の男女は平等とは程遠い

スイスの非営利財団「世界経済フォーラム」(ダボス会議)が、ジェンダー・ギャップ指数2021を公表。日本の男女の平穏度は世界156カ国中120位。林局長は、「日本では、男女の差がまだまだ多くの局面に残つており、それが女性の息苦しさをもたらしている」と現状を報告し、「男女の不平等をなくすために政府をあげた取り組みにする必要性を、いろいろな局面で訴えている」と解説されました。

少ない日本の女性議員

ダボス会議で報告された数値では、日本は「健康」と「教育」の分野では世界トップクラスだが、「経済」と「政治」の分野での遅れが目立ち、特に「政治」の分野では、国会議員の男女比、閣僚の男女比などで世界の実情から大きく遅れています。

女性議員比率は190カ国中168位。本年10月に行われた衆議院議員選挙の結果も、女性議員は47人から45人に減り、全議員に占

女性がだれ一人とり残されることのないよう、今ほど男女共同参画の視点が求められている時代はない」を骨子とする「女性の活躍」という項目を盛り込み、これも閣議決定に至りました。この中で「ひとり親に対する職業訓練、生理の貧困への支援を含めた相談支援、養育費への不払い解消」など具体的な取り組みが示されています。閣議決定は予算に反映される重要なもので、男女共同参画の取り組みが前に進む可能性が高くなっています。

少ない女性管理職

国家公務員の男女比を見ると、女性の割合は上級管理職（局長・審議官級）で42%、中級管理職（本省課長級）で49%。ちなみに上級職ではカナダは44.6%、イギリス42.0%、アメリカ37.1%と大きな差があります。林局長は、上級管理職は国会答弁も含めて、国の政策に関する判断をする立場なので、そういうことに携わる女性が増えるべきだと強調されました。

第5次計画に「女性に対するあらゆる暴力の根絶」という項目があります。コロナ禍でDVや性暴力の相談件数が増加しており、同局長は支援体制の強化を強調されました。就業者数の減少幅も、男性に比べ女性の方が大きいこと、男性に比べ非正規雇用の割合が高く、宿泊・飲食業、生活・娯楽業、卸売・小売業などでその差が大きくなっているということです。女性の自殺者が大幅に増加していることも浮き彫りになりました。2020年の男性の自殺者は140

める割合は9.9%。林局長は、「女性議員が少ないということは、女性の声が届きにくいということです。（役人が）政治の場で何かを判断するときに、少ない声の要望は選びません。さまざまな男女議員の声が届いて、民主主義と言えるのではないか」と話されました。つまり、女性議員が1割に満たないということは、女性の要望は現実の政治に反映されにくいとのことでした。

地方議会でも同様の傾向で、地方で女性の声を予算や政策に反映させるためには、女性議員を増やすことが大事だと指摘されました。国家公務員の男女比を見ると、女性の育児休業取得率も低い実情だったので、同局長は省のトップに、「取得するように」と呼びかけさせたとのこと。その結果、それまで16%に過ぎなかつた男性職員の育児休業取得率が、88%にね上がつたということです。トップの姿勢次第で、男女平等の取り組みが前進する可能性があるという事例でした。

コロナ禍で増えた女性の自殺

第5次計画に「女性に対するあらゆる暴力の根絶」という項目があります。コロナ禍でDVや性暴力の相談件数が増加しており、同局長は支援体制の強化を強調されました。就業者数の減少幅も、男性に比べ女性の方が大きいこと、男性に比べ非正規雇用の割合が高く、宿泊・飲食業、生活・娯楽業、卸売・小売業などでその差が大きくなっているということです。女性の自殺者が大幅に増加していることも浮き彫りになりました。2020年の男性の自殺者は140

55人で23人減ったのに対し、女性は7026人で935人増。2021年1月～9月の統計でも、女性は5364人で469人も増えています。林局長は、就業の問題があるのでないかと説明し、コロナ対策の中心に女性をすえ、計画を実行していく決意を述べられました。

昭和はさようなら

講演のあと、質疑応答も行われました。

①第5次男女共同参画基本計画で力を入れて分野を説明。コロナ禍で平時の取り組みが遅れている部門に差が生じていること、平均寿命が延び、人口構造の変化を見据えた細かな取り組みを進めたいこと、男女共同参画の裾野を広げること、若い人の意見を聴くことなどして、「計画を絵に書いた餅にはしない」と強調されました。

②アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み、偏見）という意識しなくて身についてしまった差別的な判断は、日本の昭和を生きてきた人に根強く染み付いている。そういう、昭和の時代の働き方は終わりです。高齢の男性は、男中心の社会で生まれ育つて、家庭でも自分を中心つたのだが、もうそれは過去のこと。今や、昭和よさよう、とのことでした。

中高年の皆様へ 子育て中のお母さんへ 若い方たちへ

若い女性が背中から見ていますよ。忖度せずに発言して。男性上位の昭和の時代は終わりです。

林局長からの3つのメッセージ

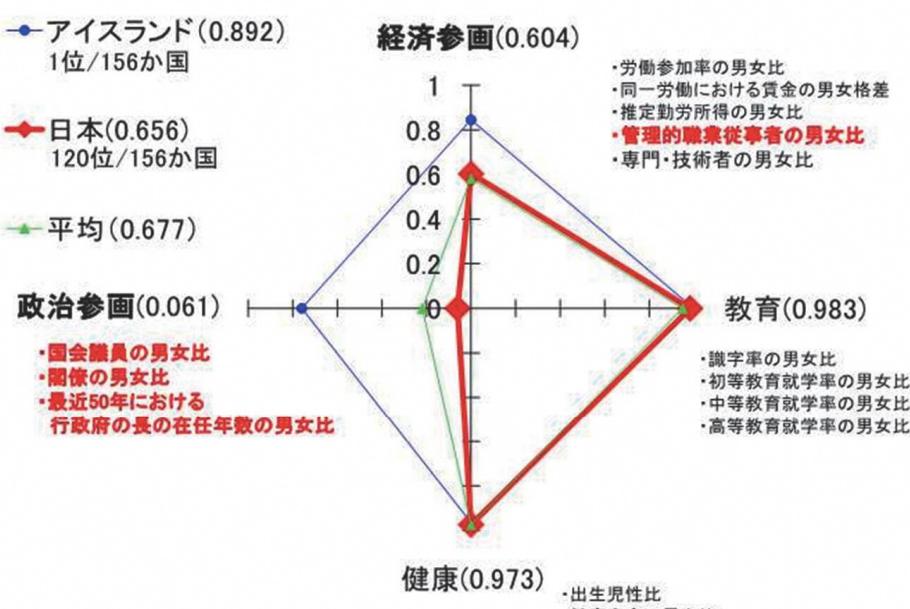


林局長の講演を要約しましたが、日本の実情は、内閣府の男女共同参画局の取り組みだけでは実現が難しいことが多々あります。いや、あります。手をこまねいていては前に進みません。私たち一人ひとりが真に平等になれたら、息苦しさや苦しさを薄めることができます。しかし、息苦しさや苦しさを薄めることができるのはないでしょう。一気に大逆転は不可能ですが少しずつ、一歩ずつの歩みが大事なのではないでしょうか。まず、意識することから始めましょう。

ジェンダー・ギャップ指数 (GGI) 2021年

・スイスの非営利財団「世界経済フォーラム」(ダボス会議)が公表。男性に対する女性の割合(女性の数値/男性の数値)を示しており、0が完全不平等、1が完全平等。

・日本は156か国中120位。「教育」と「健康」の値は世界トップクラスだが、「政治」と「経済」の値が低い。



(備考) 1. 世界経済フォーラム「グローバル・ジェンダー・ギャップ報告書」より作成
2. スコアが低い項目は赤字で記載
3. 分野別の順位: 経済(117位)、教育(92位)、健康(65位)、政治(147位)

順位	国名	値
1	アイスランド	0.892
2	フィンランド	0.861
3	ノルウェー	0.849
4	ニュージーランド	0.840
5	スウェーデン	0.823
11	ドイツ	0.796
16	フランス	0.784
23	英国	0.775
24	カナダ	0.772
30	アメリカ	0.763
63	イタリア	0.721
79	タイ	0.710
81	ロシア	0.708
87	ベトナム	0.701
101	インドネシア	0.688
102	韓国	0.687
107	中国	0.682
119	アンゴラ	0.657
120	日本	0.656
121	シエラレオネ	0.655

男女共同参画に関する

川柳作品表彰

内閣府男女共同参画週間（6月23日～29日）の取り組みとして、「個性が輝く」をテーマとした川柳を募集したところ、78点の作品の応募がありました。八女市男女共同参画推進審議会において、男女共同参画の視点で審査をしていただき、入賞者が決まりましたのでご紹介します。

認めよう 人の数程 ある個性

松延 忠博さん

優秀賞

認め合う あなたとわたしの 家事、育児

中島 純子さん

優秀賞

個性の輪 つなぐ世界は 違いの和

深野 真由美さん

入選

あたしだけ 違うことこそ すばらしい

城 豪志さん

入選

短所でも 見方えると みな長所

武田 千保子さん

最優秀賞

微笑みは 今日のあなたへの プレゼント

谷川 敏子さん

入選

ほんとうに やりたいことが ぼくらしさ

城 豪志さん

入選

思い込み 信念という 感違い

野中 幸作さん

入選

オイ！お前 妻の名前を まだ知らず

大坪 馥茉美さん

入選

大切に オンリーワンの かがやきを

中島 純子さん

川柳募集に私も挑戦したのですが難しくなかなか出来ない……。皆さんよく出てくるなと感心。その中に私のことを読んだように思わず「わたしは、オイさんではあります」「わたしは、オイさんではありません」とつぶやいていました。「よかひとワレー」の森山万里子さんは本当に輝いている女性でした。

編集後記



来る日も、来る日も新型コロナウイルスの話題が消える日がない。そんな中、新聞に、テレビにとカタカナ文字が出てくる。クラスター、アナフィラキシー、パンデミック、デルタ株、オミクロン株、と今では当たり前のようを使っている。やつとカタカナ語を覚えたかと思ったら、「コロナには関係ない」が今回の「どうぎやざー」で、アンコンシャス・バイアスという見たことも聞いたこともない言葉が出てきた。何これ、何語？また一つ勉強になりました。



B・J