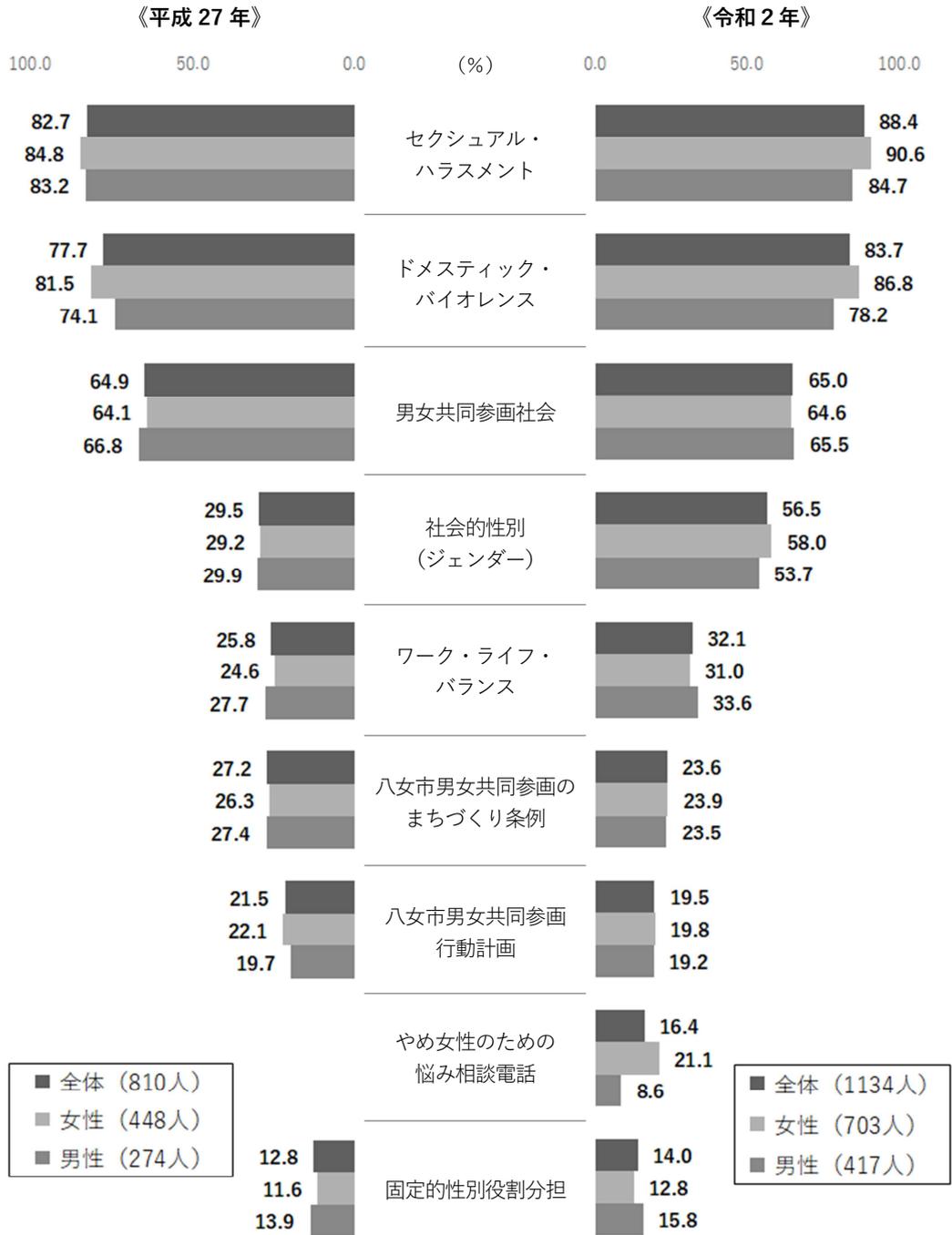


1 3 男女共同参画に関する用語の認知度について

問 1 9 あなたは、次に掲げる用語をご存知ですか。知っているものをすべて選んでください。

図 II -13-1 男女共同参画に関する用語の認知度[全体、性別]（前回調査比較）



男女共同参画に関する用語を知っているかたずねたところ、最も認知度が高いのは「セクシュアル・ハラスメント」で 88.4%、次いで「ドメスティック・バイオレンス」が 83.7%、「男女共同参画社会」が 65.0% だった。最も低いものは「固定的性別役割分担」で、14.0% だった。

性別にみると、「やめ女性のための悩み相談電話」で違いが大きく、女性が 21.1% と男性よりも

12.5 ポイント高くなっている。

前回調査と比較すると、前回 29.5%だった「社会的性別(ジェンダー)」の認知度が今回は 56.5% となり、27.0 ポイントと大きく増加している。

1 4 男女共同参画社会の形成のための施策について

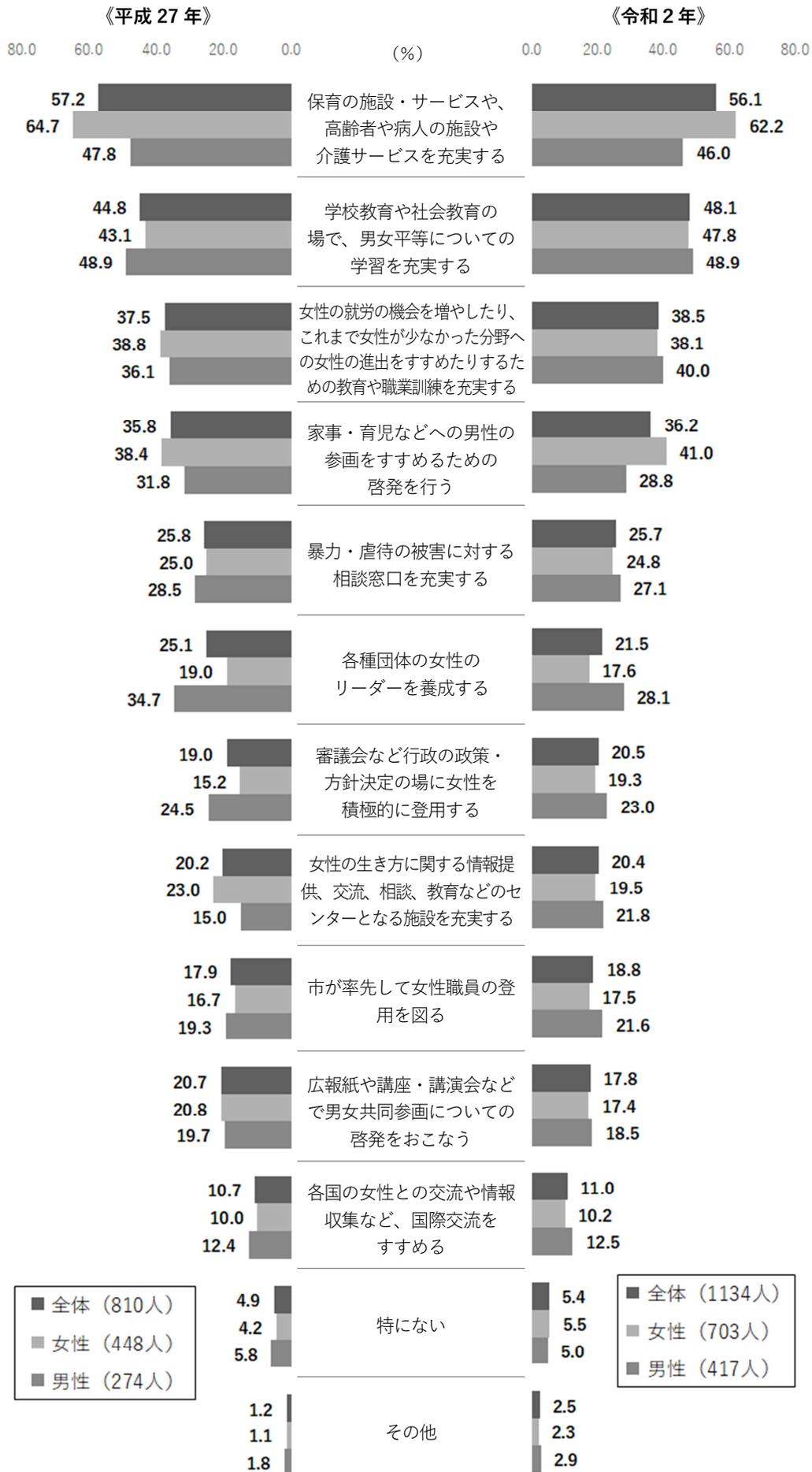
問 2 0 男女共同参画のまちづくりのために、今後、市の行政はどのようなことに力を入れたらよいと思いますか。次の中からいくつでも選んでください。

男女共同参画のまちづくりのために、行政がどのようなことに力を入れたらよいと思うかたずねたところ、「保育の施設・サービスや、高齢者や病人の施設や介護サービスを充実する」が 56.1% で最も高かった。次いで「学校教育や社会教育の場で、男女平等についての学習を充実する」が 48.1%、「女性就労の機会を増やしたり、これまで女性が少なかった分野への女性の進出を進めたりするための教育や職業訓練を充実する」が 38.5%、「家事・育児などへの男性の参画をすすめるための啓発を行う」が 36.2%と続いた。

性別にみると、「保育の施設・サービスや、高齢者や病人の施設や介護サービスを充実する」は、女性が 62.2%であるのに対し男性が 46.0%で、16.2 ポイントの開きがあった。「家事・育児などへの男性の参画をすすめるための啓発を行う」も女性が 41.0%で、男性よりも 12.2 ポイント高くなっている。「審議会など行政の政策・方針決定の場に女性を積極的に登用する」「市が率先して女性職員の登用を図る」は、男性が女性よりも約 4 ポイント高くなっている。

前回調査と比較すると、「学校教育や社会教育の場で、男女平等についての学習を充実する」が 3.3 ポイント増加し、「各種団体の女性のリーダーを養成する」が 3.6 ポイント減少している。

図 II -14- 1 男女共同参画社会の形成のための施策[全体、性別] (前回調査比較)



「その他」の内容

《女性／20 歳代》

- 企業への啓発活動をおこなう。
- 聞いて動くのか。

《女性／30 歳代》

- 男女にとらわれない多様性を知る機会をつくる。
- 男性が女性を理解する。
- お年寄の意識を変えてほしい。
- 矢部村に遊具を設備する。
- 私達の税金で力を入れないで下さい。

《女性／40 歳代》

- 各職場で強制的に男女平等についての研修会をノルマとして課せる。自由参加にすると誰も参加しないので。

《女性／50 歳代》

- 性での差をつけない。
- 権利を主張し合うのではなく相手を認め支え合うという共存しお互い協力して人生を豊かに過ごすという教育をする。
- 女性というより家庭を形成できるサービスの提供

《女性／60 歳代》

- 若い人々は教育の場があるが年配の人々は教わる場がない。そういった場にも参加する事すらない。
- 女性の料理の上達や、家事のやり方を教育する。女性でできない人が多いため。
- 外国だけでなく、他県との交流もいいですね。八女市もワクワクがほしいですね。

《女性／70 歳代以上》

- 男女共同参画と聞いた事はあるが意味は知らなかった。勉強していないので理解されるような話し方を知らなさすぎる。馬鹿がぐちを又しゃべっているとしか思われたい、世の中の問題点社会の問題点を下の者におしつけられているだけで語れば語るほどむなし。話し方を教えてもらいたい。

《男性／20 歳代》

- 社会基盤作りのための企業への働きかけ
- 三田村さんでは無理。

《男性／30 歳代》

- 賃金格差をなくす。子供を持ちながらでも仕事を続けられる環境・法律の整備を。
- 男女ではなく、仕事出来る人にえらくなってほしいです。
- 地域活動を見直し家庭の時間をつくれる様にする。

《男性／40 歳代》

- 法律相談。お金がない人もいるから。

《男性／50 歳代》

- 市長→リーダーシップを発揮せよ。
- トップが変わらなければ何も変わらない。女性市長の誕生を待つ。市議も半々の男女比が望ましい。
- CC キャリア・カウンセラー設置

《男性／60 歳代》

- 男性に男女共同参画の必要性和意義を伝える研修会の充実（男性の意識を変えること）
- 「契約結婚」をすすめて、夫婦の役割を定める。