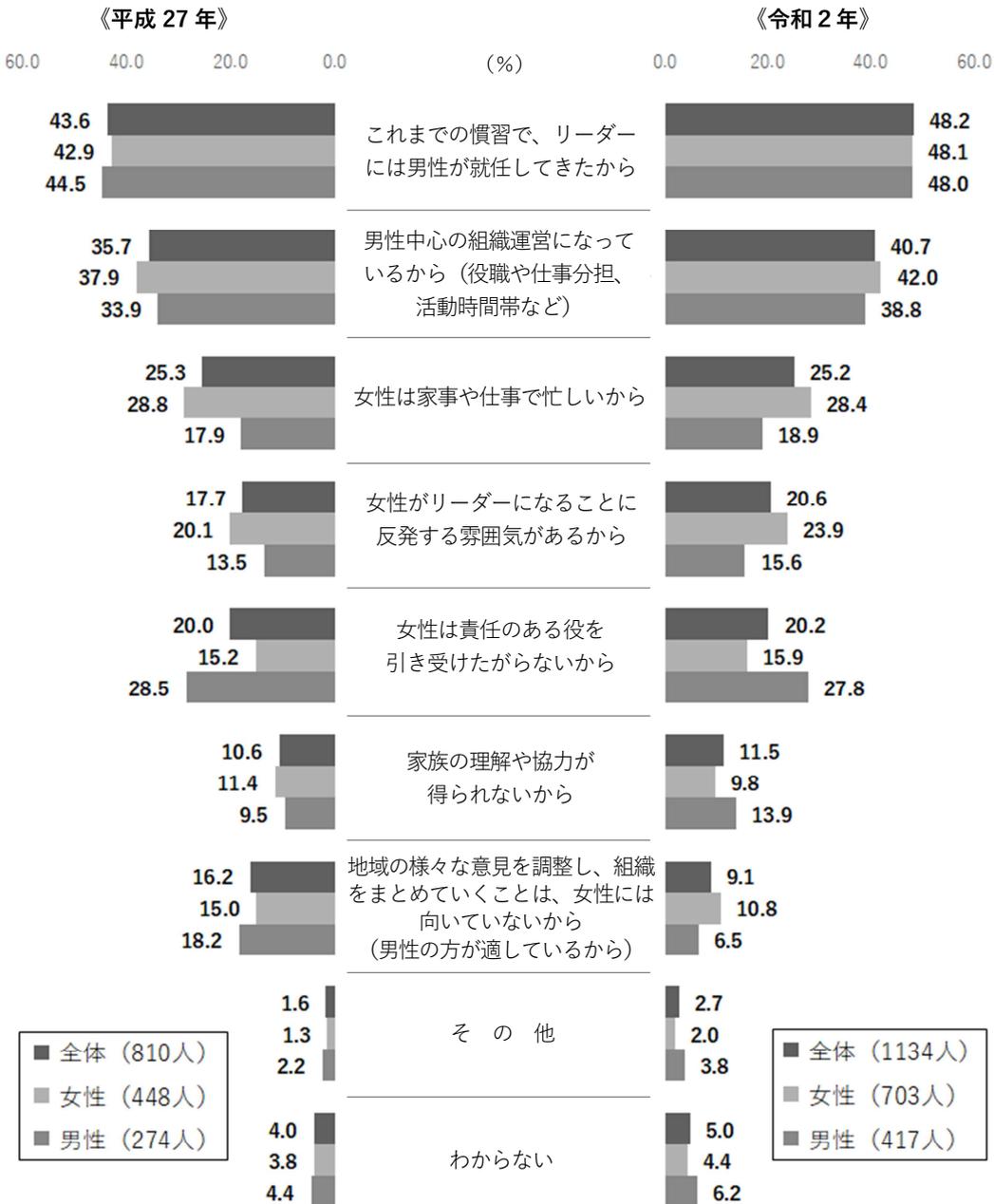


9 地域活動において女性リーダーが少ない理由について

問12 あなたは、地域における活動（行政区長など）に女性のリーダーが少ない理由はなぜだと思いますか。次の中から、あなたの考えに最も近いものを2つまで選んでください。

図II-9-1 地域活動において女性リーダーが少ない理由について[全体、性別]（前回調査比較）



地域活動において女性リーダーが少ない理由をたずねたところ、「これまでの慣習で、リーダーには男性が就任してきたから」が48.2%で最も高く、次いで「男性中心の組織運営になっているから（役職や仕事分担、活動時間帯など）」が40.7%だった。

性別にみると、「女性は責任のある役を引き受けたくないから」は女性が15.9%であるのに対し男性が27.8%で、男性の方が11.9ポイント高い。一方で「女性がリーダーになることに反発する雰囲気があるから」は、女性が23.9%で、男性よりも8.3ポイント高く、男女間の認識の違い

がみられる。

前回調査と比較すると、「地域の様々な意見を調整し、組織をまとめていくことは、女性には向いていないから（男性の方が適しているから）」は、全体で7.1ポイント、男性では11.7ポイント減少している。

「その他」の内容

《女性／30歳代》

- 考え方が閉鎖的な考えが多い、地域がら権力をもってる人になる傾向。とくに田舎は何を言っても変わらない。
- 元々の本能？男と女は違うと思う。
- 面倒だから。

《女性／40歳代》

- 女性より男性リーダーの言うことを素直にきいてもらいがち。
- 本人がリーダーを希望したとしても家庭面でのイレギュラーな対応が必要な時母親のフォローを子供が望むため。
- いそがしい上にいそがしいことはしたくない。また飲み会などめんどくさい。
- 男性が何かにつけて飲み会をしたいから女性にさせたがらない。

《女性／50歳代》

- 内容がわからなかったり、経験がなく参画しにくいいため。
- 仕事や家庭内のことでいっぱい負担が重すぎる。

《女性／60歳代》

- 女性を組織の中に入れてたくないという感がある。
- 現役を引退した男性や自営業の男性がサークル活動しているように見える。
- わずらわしいのでしたくない。したい人がすればよい。男、女、どちらでも。
- 行政区長とかいらない、市役所がまわりの仕事をしてまとめて下さい。

《女性／70歳代以上》

- 女性自身が女性リーダーに抵抗感を示す方が多い。女性も変わらなければならない。

《男性／20歳代》

- リーダーを務めるメリットが女性側がない。
- 三田村さんは引くべき。

《男性／30歳代》

- 八女は男尊女卑思考が根強いから。
- なりたい人がなればよい。男女関係なく。
- 誰もやりたくないから、市の男女共同参画推進課では何人が町内会や消防団、まちづくり協議会に入っていますか？

- みんなやりたくないから、仕方が無く男性がやっているのでは？積極的にやりたい女性を拒む理由は見当たらない。

《男性／40 歳代》

- 資質で判断しないから、また、女性リーダーとして小さい時からのチャンスが少ないから。
- 草かり、木の手入れ等、力仕事が多いから。

《男性／50 歳代》

- 年よりも昔からと時代（大昔）をひきずっている。馬鹿。
- 都合が悪くなると女性だから男性だからと、それを理由にしてごまかすようなことはしない方がいい。結局、任せてもな…となってしまうがちなのでは。
- ②の組織によります。例：副区長、民生委員などに力を発揮させることが、男性以上にできると思う。一男性の要領や協力によってはトップポジションに女性は向いているのです。
- どうしても、女性は子そだてをしなければならない。夫は、収入をえねばならない。行政上、まわりをみわたした、相談など、男の役割ではないかと思います。

《男性／60 歳代》

- 男女平等なのに女性のリーダーがない（積極的な方が少ない）
- この問題は一生涯男性中心の方がうまく廻ると思う。
- 女性の方は外部から結婚で来られてるのでその地域の習慣がなれていないのでむづかしいのでは？

《男性／70 歳代以上》

- これまでの慣習で地元で生まれ育った人が優先、外部から入られた人はなかなかむづかしい。

《性別不明》

- 女性がと言う、意識が少ないと思います。